

Bilancio sociale 2022

ETERIA cooperativa sociale a
responsabilità limitata – ETS

Parte introduttiva

Con questa edizione del Bilancio sociale, la cooperativa sociale ETERIA si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, scientifico ma chiaro, i principali esiti dell'attività realizzata nel 2022.

Trattandosi di una Società neo costituita, il Bilancio sociale è stato redatto, quest'anno per la seconda volta, per dare la possibilità a chiunque ne abbia interesse di conoscere meglio la nostra realtà cooperativa, rendendo conto in piena trasparenza delle attività svolte e del ruolo che l'ente svolge e che intende svolgere nel contesto locale.

Innanzitutto, il modello risponde alla recente Riforma del Terzo settore (L. 106/2016, art.7 comma d) e relativi decreti attuativi che, non solo richiedono alle imprese sociali (e quindi alle cooperative sociali) di redigere in modo obbligatorio un proprio bilancio sociale, ma stabiliscono anche generici obblighi di trasparenza e informazione verso i terzi, nonché una valutazione dell'impatto sociale prodotto, dove "Per valutazione dell'impatto sociale si intende la valutazione qualitativa e quantitativa, sul breve, medio e lungo periodo, degli effetti delle attività svolte sulla comunità di riferimento rispetto all'obiettivo individuato" (art.7 comma 3).

Presentazione e dati anagrafici

Ragione Sociale	"ETERIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L. - ENTE DEL TERZO SETTORE" -
Sede in	NOCERA INFERIORE, Via Santa Maria a Palo snc
Codice Fiscale	06029240659
Numero Rea	492008
P.I.	06029240659
Capitale Sociale Euro	600,00 i.v.
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Società Cooperativa Sociale di tipo a)
Settore di attività prevalente (ATECO)	879000
Anno di costituzione	2021
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	C136758
Telefono	339 691 9337
Sito web	manca
Email	coop.eteria@gmail.com
Pec	eteriasoccoop@pec.it

Categoria attività esercitata: produzione e lavoro-gestione di servizi (tipo a).

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa si prefigge di operare prioritariamente tramite gare d'appalto o analoghe procedure a evidenza pubblica e i committenti sono per lo più pubbliche amministrazioni, dislocate sui territori della provincia di Salerno e più precisamente dell'Agro nocerino-sarnese.

Storia dell'organizzazione, Valori e finalità perseguite (missione dell'ente)

Costituita in data 04 agosto 2021 ETERIA è stata creata, pensata e strutturata fin dal primo giorno con una decisa vocazione alla cooperazione e alla mutualità.

Il nome ETERIA rimanda simbolicamente al mondo classico dell'antica Grecia, fatto comune nella terminologia del terzo settore, ed il nome richiama l'associazione di uomini e donne libere. Il logo della Cooperativa prende spunto dalla contaminazione tra diversi alfabeti e lingue delle popolazioni che abitavano il territorio dell'Agro nocerino-sarnese (osci, sarrastrì, etc.), pertanto dal logo si vuole dare il significato di un soggetto che si richiama fortemente all'identità territoriale.

Quale cooperativa sociale di tipo A, essa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la produzione di interventi/servizi sociali e socioassistenziali, servizi educativi, servizi di animazione e servizi ricreativi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (come da statuto/atto costitutivo)

- a. Assistenza sociale e socio-sanitaria in particolare con riferimento alla tutela e promozione delle libertà e dei diritti umani e civili di cittadini nativi e migranti, giovani, minori a rischio ed in condizioni di grave disagio sociale, persone detenute private della libertà personale, anche con riferimento a rifugiati, richiedenti asilo, titolari di protezione internazionale;
- b. Promozione e valorizzazione della cultura, dell'arte, dei beni storici artistici, paesaggistici e ambientali del territorio attraverso la progettazione di programmi di sviluppo locale sostenibile in un'ottica di welfare generativo;
- c. Progettazione, sviluppo, e implementazione di percorsi e servizi per il turismo sostenibile e accessibile come strumento di sviluppo locale e promozione dell'occupazione giovanile;
- d. Attività di tutela e valorizzazione della natura e dell'ambiente attraverso la promozione e la diffusione della pratica dell'agricoltura sociale nelle forme e con le modalità previste dalla L.141 del 18 agosto 2015, come strumento di sviluppo locale e promozione dell'occupazione giovanile e dei soggetti svantaggiati;
- e. Attività di assistenza e contrasto alla violenza di genere, allo sfruttamento di esseri umani con particolare riferimento alle donne vittime di violenza, di tratta e di violenze intra familiari;
- f. Attività di scolarizzazione, di alternanza scuola lavoro e di contrasto all'evasione e alla dispersione scolastica per minori e adolescenti nativi e migranti;
- g. attività finalizzate alla presa in carico di persone soggette a misure di esecuzione penale esterna, lavori di pubblica utilità e misure alternative al carcere;
- h. Solidarietà sociale per cittadini svantaggiati come definiti dal D.Lgs n. 460/1997 art. 10 comma 2 lettera "a" e dall'art. 2 lettere "f" e "g" del Regolamento Comunitario del 5 dicembre 2002 n. 2204/2002, rivolta a favorirne l'inclusione sociale, l'inserimento lavorativo e la cittadinanza attiva.

La società ha quale scopo sociale, in connessione con le attività suddette, l'attività nel campo della lotta alle discriminazioni sociali, razziali e di genere attraverso la promozione delle pari opportunità di trattamento. Le attività suddette saranno esercitate esclusivamente con riferimento a categorie di soggetti esclusi o svantaggiati in ragione di condizioni politiche, economiche, sociali, fisiche, psichiche o familiari.

Le attività di cui sopra potranno essere svolte anche attraverso:

- la realizzazione di attività di consulenza e assistenza tecnico-professionale, l'elaborazione di studi, attività di ricerca e di formazione direttamente connesse alla realizzazione delle su indicate attività di tutela, valorizzazione e promozione.

Struttura, Governo e Amministrazione

I Soci formano l'Assemblea che decide le linee guida politiche e programmatiche della Cooperativa. L'Assemblea dei Soci nomina il Consiglio d'Amministrazione.

Il Consiglio d'Amministrazione al suo interno nomina il Presidente, il VicePresidente e decide le linee guida e programmatiche della cooperativa.

Il Consiglio d'Amministrazione è l'organo con poteri esecutivi, provvede in conformità alla legge e allo statuto alla gestione della società, predisporre i regolamenti interni della Cooperativa, la cui approvazione è di competenza dell'assemblea dei soci, redige il bilancio d'esercizio.

Dura in carica tre esercizi sociali, essi scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica e viene nominato dall'Assemblea dei Soci.

Il Presidente è il referente di tutta la base sociale e del personale.

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
1	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori non lavoratori
0	Soci cooperatori fruitori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Mansi Marco	No	maschio	35	04/08/2021	No	Presidente
Trapani Luca	No	maschio	30	04/08/2021	No	Consigliere
Cannavacciuolo Luigi	No	maschio	24	04/08/2021	No	Vicepresidente
Di Palma Mariano	No	maschio	33	04/08/2021	No	Consigliere
Gambardella Giuseppe	No	maschio	35	04/08/2021	No	Consigliere
Padovano Aldo	No	maschio	35	04/08/2021	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
6	totale componenti (persone)
6	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui soci cooperatori lavoratori

Modalità di nomina e durata carica

ART. 20 - AMMINISTRAZIONE La società è amministrata un consiglio di amministrazione composto da tre a nove membri, scelti esclusivamente tra i soci, secondo il numero determinato dalla compagine sociale all'atto della nomina.

La cessazione degli amministratori per scadenza del termine ha effetto dal momento in cui il nuovo organo amministrativo è stato ricostituito.

In seno al consiglio di amministrazione, si provvede all'elezione tra i suoi membri di un presidente, ove questi non sia stato nominato dai soci in occasione della nomina, e eventualmente di un vicepresidente, ove questi non sia stato nominato dai soci in occasione della nomina, in grado di sostituire il primo nei casi di assenza o di impedimento, nonché eventualmente di un segretario, anche estraneo.

ART. 21 - DECISIONI DEGLI AMMINISTRATORI Le decisioni degli amministratori, adottate ai sensi del presente articolo, dovranno essere trascritte nel libro delle decisioni degli amministratori.

A tal fine il consiglio di amministrazione:

- viene convocato dal Presidente mediante avviso spedito con lettera raccomandata, ovvero, con qualsiasi altro mezzo idoneo allo scopo (per esempio fax, posta elettronica), almeno tre giorni prima dell'adunanza, e in caso di urgenza con telegramma o fax da spedirsi almeno un giorno prima, nei quali vengono fissate la data, il luogo e l'ora della riunione, nonché l'ordine del giorno;
- si raduna presso la sede sociale o altrove, purchè in Italia. Le adunanze del consiglio e le sue deliberazioni sono valide, anche senza convocazione formale, quando intervengono tutti i consiglieri in carica.

Il consiglio di amministrazione delibera validamente con la presenza effettiva della maggioranza dei suoi membri in carica e a maggioranza assoluta dei voti dei presenti. In caso di parità la proposta si intende respinta. Il voto non può essere dato per rappresentanza.

ART. 22 - POTERI DELL'ORGANO AMMINISTRATIVO L'organo amministrativo ha tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione, esclusi quelli che la legge o lo statuto sociale riservano espressamente ai soci.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso dell'anno 2022 il Consiglio di Amministrazione si è riunito n. 5 volte, ogni volta con la presenza dei sei consiglieri, rispettivamente per:

- Proposta firma convenzione con ATS Terra Vi.Va. per attività di animazione socio-culturale, progettazione e inclusione socio-lavorativa sul Fondo Agricolo Nicola Nappo, bene confiscato alla criminalità organizzata a Scafati (Delibera n. 3 11.02.2022)
- Proposta di adesione alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue (Delibera n. 4 23.02.2022)

- Presentazione ed approvazione del progetto di bilancio d'esercizio al 31.01.2021, della Nota Integrativa e del Bilancio Sociale 2021, convocazione Assemblea Soci per approvazione Bilancio d'esercizio (Delibera n. 5 28.03.2022)

- Autorizzazione al legale rappresentante per l'utilizzo della carta della Cooperativa per operazioni per fini statutari e per la gestione amministrativa della Cooperativa (Delibera n. 6 01.04.2022)

- Presa d'atto approvazione del progetto SAI nel Comune di Sarno, costituzione della R.T.I. e autorizzazione al Presidente per la stipula di ogni atto necessario a tale costituzione (Delibera n. 7 del 22.12.2022)

Partecipazione dei soci e modalità (anno 2022):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	Assemblea dei soci	26/04/2022	Approvazione Bilancio d'Esercizio, Nota Integrativa e Bilancio Sociale al 31.12.2021 (mancata approvazione per Assemblea deserta)	Presidente del CdA	0
2022	Assemblea dei soci	25/10/2022	Approvazione Bilancio d'Esercizio, Nota Integrativa e Bilancio Sociale al 31.12.2021	100%	0

La comunicazione con i Soci è uno strumento di lavoro costante e continuativo. Oltre alle riunioni dell'Assemblea e del Consiglio di Amministrazione, in Cooperativa c'è l'abitudine di riunioni Informali, destinate a risolvere i problemi immediati nei lavori che si presentano nel quotidiano.

Mappatura dei principali stakeholder

Per quanto riguarda gli Stakeholder interni ci sono i soci. Passando ai Stakeholder esterni possiamo distinguere i committenti enti pubblici, i clienti privati, i fornitori vari di materie prime e di servizi e gli istituti bancari.

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento
Personale	Nel 2022 la Cooperativa ha avuto un solo lavoratore dipendente. Per il futuro il coinvolgimento del personale sarà garantito dal coordinamento dei servizi, dalle riunioni professionali di equipe e dalle numerose occasioni formative o di confronto tecnico condotte nei diversi settori della Cooperativa.
Soci	Oltre alla partecipazione giocata sui canali professionali, i soci che per il 2022 non sono stati lavoratori della Cooperativa hanno preso parte ai momenti assembleari e alle numerose occasioni di partecipazione sociale già prima descritte.
Finanziatori	La Cooperativa opera in partnership con Enti finanziatori nella coprogettazione di interventi territoriali a taglio sociale e sperimentale.
Clienti/Utenti	Sia rispetto agli enti pubblici, principali clienti, sia rispetto alle famiglie e agli utenti stessi, l'approccio che caratterizza ETERIA è quello della coprogettazione, incentrato sul coinvolgimento attivo tanto dei decisori e degli enti territoriali quanto dei cittadini, delle famiglie e dei singoli che si avvalgono dei nostri servizi.
Fornitori	Nei prossimi anni la partecipazione dei fornitori sarà raffinata e promossa tramite l'individuazione di una filiera di fornitori qualificati che, potranno essere coinvolti nell'ambito della Cooperativa a partire da rapporti di fidelizzazione e di ricerca di sviluppi comuni.
Pubblica Amministrazione	Anche rispetto ai committenti la nostra Cooperativa fa largo uso dello strumento della coprogettazione, tramite la ricerca e l'analisi congiunta dei bisogni territoriali e la progettazione partecipata di servizio o interventi specifici.
Collettività	Numerose sono le iniziative socioculturali che verranno introdotte a favore del coinvolgimento della cittadinanza e della collettività, oltre alla rendicontazione sociale annuale che la nostra cooperativa opera tramite lo strumento del Bilancio Sociale e della sua diffusione tramite diversi canali.

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Essere socio della nostra Cooperativa significa condividere i valori del mondo cooperativo quelli fondativi della nostra organizzazione. Tutti i nostri soci hanno la possibilità di esprimere la loro professionalità nei diversi settori di attività.

Essere socio, in particolare, permette di vivere la propria professionalità in una dimensione organizzativa democratica, in un ambiente privo di ogni discriminazione sociale, ma che al contrario esalta le diversità individuali per permettere uno sviluppo sociale trasparente e inclusivo.

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Numero	Tipologia
6	Totale Soci
5	di cui Soci non lavoratori
1	di cui Soci lavoratori

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La cooperativa applica a tutti i lavoratori il CCNL cooperative sociali, adeguando sempre la parte retributiva agli aumenti previsti.

Welfare aziendale

La Cooperativa, quale espressione organizzata dell'autonoma iniziativa di cittadini che si riconoscono e sono espressione del territorio, opera con carattere mutualistico nell'interesse generale della comunità per la promozione e l'integrazione sociale dei cittadini.

La nostra cooperativa si integra con le esigenze della Pubblica Amministrazione, che ci riconosce come Impresa che svolge servizi concessi in appalto con serietà e qualità riconoscendoci come Cooperativa Sociale promotrice delle politiche attive del lavoro a favore delle fasce deboli.

Numero Occupati

Nel 2022 la Società Cooperativa ha avuto n. 1 occupati.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Nel 2022 la Società Cooperativa non ha erogato alcun tipo di compenso o indennità.

Obiettivi e attività

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite.

La Cooperativa se per il 2021 non ha messo in campo alcuna attività, per il futuro è ampiamente impegnata a fianco degli enti committenti e dei decisori pubblici nella progettazione e gestione di misure a contrasto della povertà e a favore della conciliazione vita lavoro dei cittadini. In secondo luogo, tramite la progettazione per bandi di finanziamento, ETERIA contribuisce all'attivazione territoriale di risorse comunitaria, sia in modo dirette (bandi europei) sia indiretto (bandi POR FSE Regione Campania).

Ricadute sull'occupazione territoriale

Gran parte delle attività in fase di progettazione sono collegate all'occupazione del territorio della provincia di Salerno. L'azione della Cooperativa sul territorio consentirà, proporzionalmente al suo sviluppo commerciale, di creare e garantire nuovi posti di lavoro qualificati.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato

L'ambito di azione della cooperativa consente la costruzione di un sistema di offerta integrato che spazia fra diversi target di utenza (anziani, disabili, minori e famiglie, prima infanzia, migranti) e di diverse tipologie di servizio (territoriali, semiresidenziali, residenziali).

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Collaborazione a bandi di finanziamento.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Partecipazione a processi di sperimentazione territoriale in partnership con enti pubblici e reti del Terzo Settore.

Output attività

L'output delle attività è rappresentato dall'empowerment socio-territoriale e dall'incremento della qualità della vita delle persone prese in carico.

Impatti ambientali

Le attività svolte dalla cooperativa non hanno impatti ambientali.

Situazione Economico-Finanziaria

Provenienza delle risorse economiche

Per descrivere la dimensione economico finanziaria della Cooperativa ETERIA, vogliamo presentare innanzitutto alcuni dati del nostro bilancio per l'esercizio 2022, utili per riflettere sulla nostra situazione ed evoluzione, nonché su alcune prime dimensioni di ricaduta economica sul territorio.

Il valore della produzione rappresenta un primo indice della nostra dimensione economica. Nel 2022 è stato pari a € 19.425,00 (ZERO nel 2021) posizionando, quindi, la Cooperativa tra le piccole cooperative sociali.

Andamento economico/patrimoniale della Cooperativa

Nonostante tutte le criticità (in primo luogo la pandemia da Covid-19), riteniamo pertanto che ad oggi sussistano i presupposti affinché la società possa continuare la propria attività in condizione di relativa normalità, compatibilmente con la generale aleatorietà degli sviluppi dell'emergenza sanitaria.

Il bilancio evidenzia un utile di esercizio pari ad euro 2.066, dato fortemente positivo che conferma il trend positivo dei risultati economici del primo esercizio di effettiva attività.

STATO PATRIMONIALE

ATTIVO	31/12/2022	31/12/2021
A) CREDITI VERSO SOCI PER VERSAMENTI ANCORA DOVUTI	0	0
B) IMMOBILIZZAZIONI		
I - Immobilizzazioni immateriali	1.011	1.264
II - Immobilizzazioni materiali	0	0
III - Immobilizzazioni finanziarie	0	0
Totale immobilizzazioni (B)	1.011	1.264
C) ATTIVO CIRCOLANTE		
I - Rimanenze	0	0
II - Crediti		
Esigibili entro l'esercizio successivo	18.211	244
Totale crediti	18.211	244
III- Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	0	0
IV - Disponibilità liquide	26.318	16
Totale attivo circolante (C)	44.529	260
D) RATEI E RISCONTI	42	221
TOTALE ATTIVO	45.582	1.745

PASSIVO	31/12/2022	31/12/2021
A) PATRIMONIO NETTO		
I - Capitale	600	600
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni	0	0
III - Riserve di rivalutazione	0	0
IV - Riserva legale	0	0
V - Riserve statutarie	0	0
VI - Altre riserve	-1	1
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	0	0
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	-486	0
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	2.066	-486
Perdita ripianata nell'esercizio	0	0
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	0	0
Totale patrimonio netto	2.179	115
B) FONDI PER RISCHI E ONERI	0	0
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	220	0
D) DEBITI		

Esigibili entro l'esercizio successivo	10.838	287
Esigibili oltre l'esercizio successivo	2.320	1.320
Totale debiti	13.158	1.607
E) RATEI E RISCONTI	30.025	23
TOTALE PASSIVO	45.582	1.745

CONTO ECONOMICO

	31/12/2022	31/12/2021
A) VALORE DELLA PRODUZIONE:		
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	15.450	0
5) Altri ricavi e proventi		
Altri	3.975	0
Totale altri ricavi e proventi	3.975	0
Totale valore della produzione	19.425	0
B) COSTI DELLA PRODUZIONE:		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	954	0
7) per servizi	10.518	366
9) per il personale:		
a) salari e stipendi	2.595	0
b) oneri sociali	806	0
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	920	0
c) Trattamento di fine rapporto	220	0
e) Altri costi	700	0
Totale costi per il personale	4.321	0
10) ammortamenti e svalutazioni:		
a),b),c) Ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	253	0
a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	253	0
Totale ammortamenti e svalutazioni	253	0
14) Oneri diversi di gestione	1.241	120
Totale costi della produzione	17.287	486
Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)	2.138	-486
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI:		
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	2	0

Totale interessi e altri oneri finanziari	2	0
Totale proventi e oneri finanziari (C) (15+16-17+-17-bis)	-2	0
D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE:		
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18-19)	0	0
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	2.136	-486
20) Imposte sul reddito dell'esercizio correnti, differite e anticipate		
Imposte correnti	70	0
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	70	0
21) UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO	2.066	-486

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

La cooperativa non prevede attività di raccolta fondi, salvo la possibilità di far partire per il futuro una campagna informativa per la destinazione del 5 x 1000, condotta tramite sito internet.

Altre informazioni non finanziarie

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? NO

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? NO

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? NO

Cooperazione e obiettivi di miglioramento

Il valore cooperativo

La nostra Cooperativa, retta e disciplinata dai principi della mutualità, ha come scopo il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

Essa, infatti, ha la struttura organizzativa e la finalità di cui alla Legge 8 novembre 1991 n. 381

La Cooperativa è iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali, oltre che all'Albo Nazionale delle Cooperative, ed è:

- ONLUS di diritto a norma dell'articolo 10, comma 8, del D.Lgs.n. 460/1997;
- impresa sociale di diritto a norma dell'art. 1, comma 4, del D.Lgs. n. 112/2017;
- Ente del Terzo Settore a norma dell'art. 4, comma 1, del D.Lgs. n. 117/2017.

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Nel redigere il Bilancio 2022 ci si è interrogati sugli obiettivi per il prossimo futuro. Purtroppo, anche il 2022 si è presentato con non poche incognite dovute all'invasione della Ucraina da parte della Federazione Russa e al rischio latente, ma sempre presente, dell'allargamento della guerra ad altri contesti, europei e non solo, con la prospettiva, per ora solo minacciata, di una catastrofe nucleare.

1. Obiettivo

Livello di approfondimento del Bilancio sociale

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Gli obiettivi di miglioramento per il futuro si possono così sintetizzare:

- Consolidamento della funzione di inserimento lavorativo (in particolare nella progettazione dei percorsi di inserimento, nella qualità degli ambienti per l'inserimento e nella gestione dei soggetti svantaggiati inseriti). Questo obiettivo si rafforza e si realizza ogni anno soprattutto attraverso l'attuazione di progetti di sviluppo, sempre finalizzati alla creazione di nuovi posti di lavoro e di nuovi spazi a disposizione di soggetti svantaggiati o di persone in cerca di ricollocazione o reinserimento sociale con un'attenzione particolare alle nuove tipologie di svantaggio che stanno emergendo (disoccupati, immigrati, donne sole con figli, minori in dispersione scolastica). Un importante aspetto da considerare sarà la formazione di questi soggetti anche nelle attività più semplici e nell'uso di piccole attrezzature in modo che si possano spendere sul mercato del lavoro più ampio con competenze consolidate.

Entro quando verrà raggiunto

31-12-2023

2. Obiettivo

Crescita professionale interna

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Maggiore fidelizzazione dei soci alla vita della Cooperativa. Prosegue, in tal senso, l'impegno del consiglio di amministrazione nel predisporre strumenti e momenti che possano permettere ai valori che hanno avvicinato i soci alla Cooperativa di diventare anche argomenti di confronto assembleare.

Il potenziamento di servizi propri attraverso l'attivazione di nuove aree produttive. Ciò permetterà alla Cooperativa di crearsi una maggiore autonomia, riducendo la dipendenza dall'ente pubblico, una condizione che spesso limita la creatività e la capacità di innovazione e di pianificazione, legando le sorti della Cooperativa alle scelte correnti delle diverse amministrazioni.

Entro quando verrà raggiunto

31-12-2023

3. Obiettivo

Economico

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Gli obiettivi del piano di miglioramento per l'anno 2023 sono essenzialmente: crescita e sostenibilità economica e occupazionale per la Cooperativa, posizionamento nella competizione per l'offerta di azione sociale sul territorio dell'Agro Nocerino-Sarnese, consolidamento e diversificazione della rete di partners e

stakeholders, aumento delle competenze e delle capacità (in particolar modo quelle progettuali, di relazione, di gestione e di azione sociale).

Gli strumenti e le azioni messe in campo per giungere a tali obiettivi – alcuni di medio-breve, altri di lungo periodo – sono:

- Partecipazione a bandi pubblici, nazionali, regionali e locali o di ambito territoriali. Tuttavia, i bandi emanati da soggetti istituzionali prevedono quasi sempre requisiti di esperienza e di fatturato che automaticamente escludono la Cooperativa. A ciò si può e si deve rimediare con l'istituto degli avvalimenti e con la partecipazione in raggruppamento con altri Enti di Terzo Settore, come è accaduto ai fini della partecipazione all'avviso di co-progettazione indetto dal Comune di Sarno in ambito S.A.I. In via complementare, non è da sottovalutare la partecipazione a bandi pubblicati da fondazioni ed enti di diritto privato, spesso meno rigidi dal punto di vista dell'accesso.

- Formazione costante dei soci, dei lavoratori e dei consulenti esterni della Cooperativa. Occasione di aumento delle capacità è data dall'affiliazione a Legacoop e dalla continua interazione con Cooperative storiche ed esperte negli stessi ambiti di attività di Eteria.

- Dialogo costante con i territori di interesse di Eteria e allargamento della Comunità di riferimento. L'interazione, la co-partecipazione e la presenza da un lato facilitano la conoscenza del territorio, le domande espresse ed inesprese che ne compongono il bisogno, d'altro canto Eteria deve rappresentare un riferimento per le comunità anche per attività extra-progettuali.

- Costruzione e rafforzamento di una rete di collaborazione con Enti del Terzo Settore (Cooperative sociali, APS e ODV in particolare), gli Istituti scolastici, altri Enti ed Enti Pubblici. La Cooperativa persegue una modalità di azione e relazione multi scalare: dotandosi di una sufficiente flessibilità, Eteria riesce a stare "a ridosso" di più piani (istituzionale, di advocacy, di rivendicazione, di supporto o consulenza, di partenariato) per intercettare bisogni e obiettivi dei policy makers con maggiore rapidità ed elasticità.

- Il dialogo e l'interazione costante con gli stakeholder e i partner su progetti già attivi ed altri in cantiere: Comune di Sarno, LESS Cooperativa Sociale e APEIRON Cooperativa sociale (con le quali la cooperativa Eteria nel 2023 avvierà il progetto SAI Sarno CIG 9552815953 CUP I69G19000470001), Comune di Romagnano e Bono Ingegneria per il progetto di rigenerazione urbana e di riqualificazione del Borgo di Romagnano al Monte (SA). Altri soggetti con cui è già in essere una fattiva interlocuzione sono Pibiesse S.r.l. (dove è ospitata Eteria, con il fine di attivare percorsi di formazione finalizzati all'inclusione sociale e lavorativa di soggetti svantaggiati nel campo delle arti serigrafiche e tipografiche), Giffoni Film Festival, Btl Prod S.r.l., Leucotea S.r.l. Impresa Sociale, Libera Contro le mafie, Legacoop, ATS TERRA Vi.Va., A.N.P.I. Sezione B. Fienga sez. di Scafati, Associazione "Ridiamo Vita Al Castello" ETS.